

# МИССИЯ И СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ

---

**Ректор Д. А. ЕНДОВИЦКИЙ**

e-mail: rector@vsu.ru

## **Миссия:**

Мы привлекаем, обучаем и воспитываем студентов по естественно-научным и гуманитарным направлениям как ответственных, критически мыслящих, открытых миру, творческих, разносторонне образованных личностей.

Мы мотивируем лучших студентов на получение образования на уровне специалистов, признанных научным сообществом, бизнесом и общественными организациями. Профилируем наши образовательные программы. В отношении процесса обучения разрабатываем систему менеджмента качества и развиваем интернационализацию.

В области исследований мы формируем основы создания новых технологий, материалов будущего, социальной коммуникации. Участвуя в развитии сфер информационных технологий и искусственного интеллекта, востребованных практикой разработок в области основ жизни и здоровья человека, эффективных природосберегающих технологий, мы обеспечиваем стабильное и эффективное решение общественно значимых проблем настоящего и будущего.

## **Стратегическая цель:**

Воронежский государственный университет, будучи одним из ведущих классических российских университетов, обеспечивает высокий уровень процесса обучения и научных исследований, обмена знаниями и исследовательскими данными, создание, внедрение и распространение новаций для общественного развития.

### **1. Ключевые характеристики целевой модели развития университета, сопоставительный анализ на основе эталонных показателей с целевой моделью университета**

Основу трансформации Воронежского государственного университета в ведущий научно-образовательный и инновационно-технологический центр, обеспечивающий социально-экономическое разви-

тие региона, укрепление кадрового и научно-технологического потенциала организаций реального сектора экономики и социальной сферы, составит следующая система ценностей.

**Совершенствование:** мы способствуем развитию поиска новых решений, творчества и нестандартного мышления, добиваемся высоких показателей и результатов в учебе, науке и инновациях.

**Многообразие:** мы стремимся к межкультурному разнообразию, приверженности здоровому образу жизни, мотивированию сотрудников на достижение оптимальных результатов. Успешность работы основана на широте талантов наших сотрудников. Мы способствуем рождению и воплощению новых, смелых творческих идей. Всеобщее взаимодействие, обмен знаниями и опытом между структурными подразделениями университета способствуют достижению новых результатов в образовательном процессе и исследовательской деятельности.

**Ответственность:** единство, уважение по отношению к человеку и окружающей среде являются основой наших действий и соотносятся с нашей свободой в организации процесса обучения и в научном поиске.

**Открытость:** мы ценим гласность внутри коллектива и за его пределами, мы открыты новым идеям, партнерствам и интересам. Студенты и сотрудники университета обладают равными правами при принятии решений. Мы поддерживаем свободный обмен мнениями и открытые дискуссии.

**Дух предпринимательства:** мы ориентируем нашу деятельность на преодоление новых вызовов и постоянно совершенствуем нашу работу. Мы принимаем на себя обязательство стремиться к внедрению новаций, способствуем получению высоких экономических результатов, инициируем технологические разработки, направленные на решение общественных проблем в настоящем и будущем. Мы стремимся к получению выдающихся научных достижений, а также постоянно увеличивающемуся числу и значимости выдающихся стартапов, реализованных нашими сотрудниками и обучающимися.

**Повышение квалификации на протяжении всей жизни:** во время ускоренного технического прогресса мы принимаем на себя ответственность перед обществом и гарантируем нашим сотрудникам, выпускникам, специалистам и руководителям возможность непре-

рывного повышения квалификации с целью поддержания профессионального уровня.

**Диалог с общественностью:** мы стремимся к интенсивному диалогу с экономикой, политикой и общественностью, а также выпускниками как нашими посланцами в мир. Сознвая свою общественную, экономическую и культурную ответственность за регион и его население, мы позиционируем себя в культуре гласности и открытого диалога.

### **Приоритетные направления исследований:**

1. Экологичные основы жизни и здоровья, инновационные технологии рационального природопользования, мониторинг и управление рисками изменений окружающей среды и климата; экология почвы, воздуха и воды; биомедицинские исследования.
2. Прорывные технологии в области электроники, фотоники, радио- и лазерной техники, гидроакустики и гидродинамики для создания высокотехнологических производств.
3. Новые материалы и опережающие технологии, синхротронные исследования, исследования на установках класса «мегасайенс», электрохимия и органический синтез.
4. Информационные технологии и искусственный интеллект, математическое моделирование технологических, природных, экономических, социокультурных процессов с учетом тенденций глобализации и деглобализации; цифровизация административной, учебной и исследовательской деятельности.
5. Передовые социокультурные, социально-экономические и правовые исследования, лингво-информатика, международные отношения.

### **Повышение качества обучения и исследований на практике:**

- обучение, ориентированное на развитие компетенций, личностное развитие и решение национальных и международных проблем;
- увеличение количества сервисов, ориентированных на обучение;
- овладение компетенциями самоорганизации и навыками академического письма на ранних этапах обучения;
- расширение системы образовательных ярмарок, дней открытых дверей и специальных мероприятий для старшеклассников с целью привлечения успешных учеников;

- интернационализация обучения и исследований, усиленное содействие навыкам овладения иностранными языками;
- соглашения об устойчивом сотрудничестве с зарубежными образовательными учреждениями;
- поддержка уже образованных и создание новых центров русского языка и культуры в странах ЕС, Юго-Восточной Азии, Латинской Америки и Африки;
- интенсификация дальнейшего научного образования как основы для непрерывного обучения сотрудников, выпускников, научного и управленческого персонала компаний и политиков;
- развитие деловых отношений с бизнесом, расширение системы «привилегированного партнерства» между университетом и промышленными компаниями, укрепление пояса корпоративных образовательных центров, созданных нашими индустриальными партнерами в университете;
- содействие привлечению стратегических партнеров и инвесторов в Особую экономическую зону «Центр»;
- создание инновационных университетских структур и новых инжиниринговых центров; создание подразделений университета для целевых, ориентированных на практику исследований;
- увеличение числа междисциплинарных научных центров, дизайн-студий, стартапов и научных лабораторий совместно с предприятиями-партнерами;
- публикация результатов исследований для заинтересованных компаний и поддержка в их предполагаемом внедрении;
- укрепление и создание новых ассоциаций зарубежных выпускников университета по всему миру.

Достижение ключевых характеристик целевой модели развития обеспечит укрепление позиций Воронежского государственного университета как на национальном, так и на мировом научно-образовательном рынке, а также будет способствовать повышению вклада ВГУ в успешное решение национальных задач и проектов, ускоренное научно-технологическое развитие РФ и позитивные изменения социально-экономической ситуации Воронежской области, руководство которой поддерживает предлагаемый проект программы развития университета.

## **2. Уникальные характеристики стратегического позиционирования и направлений развития**

Стратегическое позиционирование ВГУ в системе социально-экономического развития Воронежской области и РФ формируется на основе реализации стратегий трех уровней: «Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации»; «Стратегии социально-экономического развития Воронежской области на период до 2035 года»; «Стратегии социально-экономического развития городского округа город Воронеж на период до 2035 года».

В соответствии со «Стратегией научно-технологического развития Российской Федерации» трансформация ВГУ способствует решению таких задач, как развитие интеллектуального потенциала страны на основе выявления талантливой молодежи и построения успешной карьеры в области науки, технологий и инноваций; проведение исследований и разработок, соответствующих современным принципам организации научной, научно-технической, инновационной деятельности и лучшим российским и мировым практикам; формирование эффективной системы коммуникации в области науки, технологий и инноваций, обеспечивающей повышение восприимчивости экономики и общества к инновациям; формирование эффективной системы управления в области науки, технологий и инноваций, обеспечивающей повышение инвестиционной привлекательности сферы исследований и разработок; формирование модели международного научно-технического сотрудничества и международной интеграции в области исследований и технологического развития.

В реализации «Стратегии социально-экономического развития Воронежской области на период до 2035 года» и «Стратегии социально-экономического развития городского округа город Воронеж на период до 2035 года» программа развития ВГУ направлена на решение таких задач, как:

- модернизация профессионального образования, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ;
- создание современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей высокое качество и доступность образования всех видов и уровней;
- обеспечение возможности овладения компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими;

- создание необходимых условий для реализации во всех муниципальных образованиях Воронежской области дополнительных общеобразовательных программ различной, в том числе технической и естественно-научной, направленности для детей, соответствующих интересам обучающихся и перспективным потребностям социально-экономического и технологического развития страны, региона;
- реновация реализуемых и разработка новых образовательных программ бакалавриата, магистратуры и специалитета, ориентированных на приоритетные направления научно-технологического и социального развития Воронежской области;
- создание экономико-организационных условий для реализации ведущими вузами региона функций якорной структуры действующих и вновь создаваемых технопарков;
- развитие и расширение сети созданных при вузах малых инновационных предприятий, реализующих проекты высокотехнологичного и социального предпринимательства с участием обучающихся и выпускников;
- повышение роли и рейтинга ведущих вузов региона в образовательном пространстве России;
- обеспечение роста экспорта образовательных услуг, предоставляемых ведущими вузами региона;
- осуществление перехода от сбытовой стратегии реализации образовательных услуг в системе дополнительного образования экономически активного населения к маркетинговой, учитывающей перспективные потребности бизнеса;
- расширение пакета программ дополнительного профессионального образования, обеспечивающих переподготовку и повышение квалификации специалистов и руководителей широкого спектра коммерческих и бюджетных организаций по ключевым компетенциям, необходимым для осуществления прорывных экономических и социальных проектов стратегического развития Воронежской области;
- обеспечение опережающего роста профессиональных образовательных организаций, осуществляющих подготовку кадров по наиболее перспективным и востребованным на рынке труда профессиям и специальностям;
- расширение сферы действия системы дуального образования, обеспечивающей участие потенциальных работодателей в созда-

нии и оценке качества образовательных программ, организации учебной и производственных практик, трудоустройстве лучших выпускников;

- разработка и реализация проектов, обеспечивающих создание во всех управленческих округах Воронежской области многофункциональных центров прикладных квалификаций (учебных центров профессиональных квалификаций);
- формирование эффективной системы выявления, поддержания и развития способностей и талантов у детей и молодежи, основанной на принципах справедливости, всеобщности и направленной на самоопределение и профессиональную ориентацию обучающихся.

Результатом трансформации Воронежского государственного университета в центр инновационного, технологического и социального развития Воронежской области будет создание условий для социально-экономического развития региона, укрепления кадрового и научно-технологического потенциала организаций реального сектора экономики и социальной сферы посредством решения следующих стратегических задач:

- **в образовательной деятельности:** подготовка высококвалифицированных специалистов всех уровней, способных внести весомый вклад в развитие образования, науки, культуры и экономики региона и страны; диверсификация образовательной деятельности по направлениям, специальностям, уровням образования; расширение традиционных сегментов иностранных студентов (Китай, Юго-Восточная Азия, Африка, Ближний и Средний Восток); освоение новых сегментов иностранных студентов;
- **в научно-исследовательской деятельности:** динамичное развитие фундаментальной и прикладной науки мирового уровня как основы подготовки высококлассных специалистов и создания передовых уникальных технологий; формирование центра продуцирования и внедрения технико-технологических и организационных инноваций; наращивание прикладных разработок и процесса коммерциализации технологий и их превращение в значимый источник доходов университета;
- **во взаимодействии с сообществами:** формирование долговременного образовательного, научного и культурного сотрудничества со стратегическими российскими и международными партнерами;

воспитание социальной ответственности и гражданственности, сохранение традиций классического российского университетского образования и науки, стимулирование общественного и культурного развития региона;

- **в кадровом обеспечении:** сохранение и развитие кадрового потенциала, способного выполнять необходимый комплекс учебно-методической, научно-исследовательской, воспитательной работы среди студентов; формирование и развитие компетенций, обеспечивающих системное взаимодействие с сообществами;
- **в инфраструктурном обеспечении:** модернизация и комплексное развитие материальной базы, обеспечивающей современный уровень учебно-методической, научно-исследовательской и социокультурной деятельности.

### 3. Основные ограничения и вызовы

К основным ограничениям и вызовам, в соответствии с которыми необходимо корректировать деятельность и механизмы трансформации университета, можно отнести:

1. **Сокращение численности абитуриентов и студенческого контингента.** С 2009 года наблюдается снижение численности обучающихся в вузах из-за низкого уровня рождаемости в 1990-е годы и финансово-экономического кризиса 2008–2010 годов. Посткризисный период также сопровождается сильным сокращением как общей, так и удельной численности студентов, что свидетельствует об актуальности угрозы падения численности студентов в предстоящий период.
2. **Сокращение государственного финансирования образовательных и научно-исследовательских программ.** Вследствие децентрализации полномочий регионов с 2014 года в России происходит снижение бюджетного финансирования системы высшего образования и сферы научных исследований. Ключевым фактором развития университетов становится привлечение внебюджетных средств, а также развитие региональной системы финансирования высшего образования и научных исследований.
3. **Текущие условия для профессиональной деятельности,** включая материальную базу и уровень оплаты труда, обуславливают трудности с привлечением и удержанием молодых ученых и преподавателей. За период 2011–2020 годов динамика численности профессорско-преподавательского состава и учеб-



но-вспомогательного персонала является негативной, при этом наибольшее снижение наблюдается среди сотрудников, не имеющих ученой степени. Основными причинами являются изменения в законодательстве, переход на систему закупок и передача технического обслуживания и ремонта на аутсорсинг.

4. **Низкий уровень общеобразовательной подготовки абитуриентов.** Средние баллы ЕГЭ принятых на все формы обучения бакалавриата и специалитета недостаточно высокие. Динамика показателя – неустойчивая как по РФ в целом, так и по университету. Низкий уровень подготовки абитуриентов косвенно подтверждается высокой долей отчисленных за неуспеваемость. Низкие баллы ЕГЭ обучающихся свойственны всем вузам региона, т. е. проблема не специфична для ВГУ и является общей угрозой для системы высшей школы.
5. **Пандемия.** По оценкам ЮНЕСКО, более 1,5 миллиарда студентов в 165 странах испытывают значительные трудности с посещением занятий из-за COVID-19. Пандемия вынуждает академическое сообщество обращаться к новым методам обучения, включая дистанционное и онлайн-обучение. Ученые ВГУ ведут совместную работу с коллегами из МГУ им. М. В. Ломоносова и ГНЦ вирусологии и биотехнологии «Вектор» по разработке лекарственных средств от COVID-19. В настоящий момент поданы четыре заявки на регистрацию интеллектуальных прав на совместные разработки.

Таким образом, в качестве угроз внешней среды наиболее высокую значимость имеют макроэкономические, демографические и отраслевые, связанные с организацией деятельности высшей школы и мониторинга рынка труда.

# ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА 2022–2023 УЧЕБНЫЙ ГОД

**Первый проректор - проректор по учебной работе**

**Е. Е. ЧУПАНДИНА**

e-mail: chupandina@vsu.ru

**Основные цели** образовательной политики сформулированы в рамках стратегии вуза на период до 2030 года, и направлены на формирование системы непрерывной опережающей подготовки высококвалифицированных кадров совместно с ведущими региональными и федеральными индустриальными, образовательными и научными партнерами с применением современных образовательных технологий.

## **1. В области довузовской подготовки и приема абитуриентов**

**Цель 1.** Поднять средний балл поступивших на первый курс на образовательные программы бакалавриата, специалитета на бюджетной основе в 2023 году до 70 баллов, на договорной основе – до 68 баллов.

**Задачи:**

- 1.1. Усовершенствовать систему выявления, поддержки и развития способностей и талантов у молодежи за счет увеличения числа олимпиадных мероприятий университета, волонтерских движений и довести число их участников до 2,3 тыс. в год.
- 1.2. Увеличить до 15 человек численность студентов – победителей и призеров заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников, членов сборных команд Российской Федерации, участвовавших в международных олимпиадах по общеобразовательным предметам по специальностям и (или) направлениям подготовки, соответствующим профилю всероссийской олимпиады школьников или международной олимпиады, принятых на очную форму обучения на первый курс по программам бакалавриата и специалитета без вступительных испытаний.
- 1.3. Разработать систему грантовой поддержки для абитуриентов, не проходящих на бюджетные места.

**Цель 2.** Увеличить контрольные цифры приема на образовательные программы высшего образования в 2024 году по специальностям медицинского направления, направлениям подготовки в области языкознания и литературоведения, востоковедения.

**Задачи:**

- 2.1. Достичь 100 % выполнения целевого приема на первый курс на очную форму обучения по программам бакалавриата и специалитета.
- 2.2. Довести удельный вес численности студентов, имеющих диплом бакалавра, специалиста или магистра других организаций, принятых на первый курс на обучение по программам магистратуры образовательной организации, в общей численности студентов, принятых на первый курс по программам магистратуры на очную форму обучения, до 20 %.

**Цель 3.** Разработать механизм приема обучающихся на программы магистратуры по результатам государственной итоговой аттестации предыдущего уровня образования.

**Цель 4.** Обеспечить долю контингента иностранных студентов, поступивших на первый курс на программы бакалавриата и специалитета, в контингенте первого курса не ниже показателя 2022 года.

**Задачи:**

- 4.1. Увеличить долю иностранных обучающихся на программах ИМО, поступивших на обучение после их окончания на основные образовательные программы университета, до 70 %, в том числе за счет профориентационных мероприятий по повышению привлекательности образовательных программ университета и мероприятий по поддержке и сопровождению обучающихся на первом курсе.
- 4.2. Разработать сайт приемной кампании на арабском языке.

## **2. В области основных профессиональных программ**

**Цель 1.** Обеспечить выполнение стратегических показателей работы университета в области образовательной деятельности.

**Задачи:**

- 1.1. Довести удельный вес численности студентов (приведенного контингента), обучающихся по программам магистратуры, в общей численности приведенного контингента обучающихся по образовательным программам бакалавриата, специалитета и магистратуры до 18 %.

- 1.2. Довести удельный вес численности обучающихся (приведенного контингента) по программам магистратуры, подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, ординатуре в общей численности приведенного контингента обучающихся по основным образовательным программам высшего образования до 20 %.

**Цель 2.** Обеспечить нормативно-правовые основы перехода образовательных программ на новую номенклатуру направлений подготовки/специальностей в 2024 году.

**Задачи:**

- 2.1. Сформировать перечень модулей по всем УГСН, обеспечивающих реализацию образовательных программ по принципу «2+2+2».
- 2.2. Разработать цифровой сервис по модульному наполнению учебных планов.

**Цель 3.** Разработать организационно-методическое и программное сопровождение перехода образовательного процесса в цифровой контент.

**Задачи:**

- 3.1. Ввести электронные зачетные книжки (пилотный факультет – фармацевтический).
- 3.2. Разработать цифровой сервис по автоматизированному заполнению индивидуального плана преподавателя в части «Отчет о проделанной работе» и осуществить апробацию сервиса в 2022–2023 учебном году.
- 3.3. Перевести выдачу всех видов справок об обучении в цифровой контент через МФЦ с 1 октября 2022 года.
- 3.4. Доработать сервис «Автоматизированная РПП/РПД».

# ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ КОНТРОЛЬНО-АНАЛИТИЧЕСКОЙ И АДМИНИСТРАТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА 2022–2023 УЧЕБНЫЙ ГОД

Проректор по контрольно-аналитической и административной работе  
**Ю. А. БУБНОВ**

e-mail: bubnov@vsu.ru

## 1. В области охраны труда

**Цель** – обеспечить безопасность и предупреждение травматизма в вузе посредством организации профилактической работы, медицинских осмотров и аттестации лиц, ведущих работы или занятия со студентами, отнесенные к категории работ с повышенной опасностью.

### **Задачи:**

- 1.1. Провести предварительный и периодический медицинский осмотр работников университета с целью определения соответствия состояния здоровья работников поручаемой им работе, раннего выявления и профилактики заболеваний.
- 1.2. Провести оценку профессиональных рисков, определить причины и источники их возникновения для предупреждения производственного травматизма, определить риски получения травм и профессиональных заболеваний работниками. Создать нормативный документ, регулирующий работу по предупреждению травматизма на рабочем месте.
- 1.3. Подготовить и провести специальную оценку условий труда на рабочих местах 175 работников в 2 учебно-научных и административных подразделениях университета.
- 1.4. Продолжить практику проведения обучения (не менее 40 учебных часов) и проверки знаний требований охраны труда в специализированных обучающих организациях руководства ФГБОУ ВО «ВГУ», в том числе ректора и профильных проректоров.

## 2. В области ГО, ЧС и пожарной безопасности

**Цель** – разработать и реализовать мероприятия по обеспечению пожарной безопасности, по приобретению алгоритмов действий

работниками и обучающимися университета при возникновении пожара. Подготовка работников университета в области гражданской обороны, разработка и реализация системы мероприятий по защите работников и обучающихся от опасностей, возникающих при военных действиях, вследствие этих действий или при возникновении ЧС природного или техногенного характера.

#### **Задачи:**

- 2.1. Организовать обучение пожарно-техническому минимуму (ПТМ) руководителей структурных подразделений и лиц, ответственных за обеспечение пожарной безопасности в структурных подразделениях, у которых истекает срок действия ПТМ.
- 2.2. Уделить особое внимание выполнению предписаний отделов надзорной деятельности и профилактической работы по Центральному, Коминтерновскому и Ленинскому районам города Воронежа.
- 2.3. Организовать и провести дважды в учебном году тренировки с работниками, обучающимися и посетителями университета по отработке действий при обнаружении очага возгорания и эвакуации людей из здания при возникновении пожара.
- 2.4. Организовать курсовое обучение работников университета в области гражданской обороны по 12-часовой рабочей программе, утвержденной ректором университета.
- 2.5. Продолжить накопление средств индивидуальной защиты для работников главного учебного корпуса, учебных корпусов 1а и 1б, попадающих в зону возможного химического заражения от АО «Воронежсинтезкаучук».
- 2.6. Обеспечить проведение вводных инструктажей по действиям работников в чрезвычайных ситуациях со всеми вновь принимаемыми на работу в университет, а также повторных инструктажей в структурных подразделениях с их регистрацией в журналах учета инструктажей.
- 2.7. Согласовать разработанный «План гражданской обороны ФГБОУ ВО «ВГУ» в Главном управлении МЧС России по Воронежской области.

### **3. В области имущественного комплекса**

**Цель** – повысить эффективность использования имущественного комплекса.

### **Задачи:**

- 3.1. Произвести списание аварийного объекта (общежития преподавателей), расположенного по адресу: Воронежская область, Борисоглебский район, г. Борисоглебск, ул. Свободы, д. 194.
- 3.2. Продолжить процесс перевода жилых помещений, закрепленных за Воронежским государственным университетом, в специализированный жилищный фонд.
- 3.3. Предоставить нуждающимся сотрудникам университета служебные жилые помещения путем заключения договора найма жилых помещений.
- 3.4. Разработать и утвердить концепцию развития имущественного кластера биологического учебно-научного центра и спортивно-оздоровительного комплекса «Веневитиново».
- 3.5. Оформить отказ от трех земельных участков, фактически не используемых в деятельности ВГУ, для оптимизации налоговой базы и сокращения расходов на содержание имущества.
- 3.6. Провести аудит по выявлению неиспользуемых и неэффективно используемых объектов и площадей, закрепленных за Борисоглебским филиалом университета, с целью сокращения расходов на содержание недвижимого имущества и увеличения используемой в образовательной и иной деятельности площади помещений.

## **4. В области кадровой политики университета**

**Цель** – обеспечить все сферы жизнедеятельности университета квалифицированными работниками, способными решать задачи стратегического развития университета.

### **Задачи:**

- 4.1. Завершить создание кадрового резерва руководителей структурных подразделений университета.
- 4.2. Продолжить работу по совершенствованию эффективных контрактов НПР путем изменения показателей эффективности и методики их оценки с целью повышения стимулирующей части заработной платы сотрудников.
- 4.3. Организовать и провести переподготовку, повышение квалификации и стажировку не менее 100 работников по актуальным направлениям.

- 4.4. Обеспечить привлечение молодых специалистов к научно-педагогической работе путем их материального стимулирования, в том числе за счет реализации программы по содействию занятости выпускников.
- 4.5. Продолжить работу по привлечению представителей предприятий реального сектора экономики в качестве внешних совместителей с целью эффективной реализации научно-технологического потенциала университета.
- 4.6. Разработать программу по трудоустройству выпускников университета, обучающихся в рамках целевого приёма для замещения вакантных должностей в IT-подразделениях университета.



# ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ НАУЧНОЙ И ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА 2022–2023 УЧЕБНЫЙ ГОД

Проректор по науке, инновациям и цифровизации

**О. А. КОЗАДЕРОВ**

e-mail: kozaderov@vsu.ru

**Основной целью** научно-исследовательской политики ВГУ на период 2022–2030 годов, объявленных в России «Десятилетием науки и технологий», является достижение лидирующих позиций среди ведущих российских университетов и трансформация ВГУ в научно-образовательный и инновационно-технологический центр, ориентированный на использование передовых научных исследований в качестве доминанты, интегрирующей научно-исследовательскую и инновационную деятельность и обеспечивающей создание условий для социально-экономического развития региона, укрепления кадрового и научно-технологического потенциала организаций реального сектора экономики и социальной сферы.

## **1. В области научно-исследовательской деятельности**

**Цель** – провести приоритетные для Российской Федерации фундаментальные и прикладные научные исследования мирового уровня по широкому спектру естественных, точных, инженерно-технических, гуманитарных, социально-экономических наук и информационных технологий.

### **Задачи:**

- 1.1. Организовать проведение мероприятий в рамках плана «Десятилетия науки и технологий», включая международные научно-практические конференции, конгресс молодых ученых Воронежской области, открытие новых научных лабораторий совместно с промышленными партнерами по приоритетным направлениям научно-технологического развития РФ.
- 1.2. Продолжить междисциплинарные исследования в области рационального природопользования, экологии и здоровьесберегающих технологий; фундаментальных основ волновых процессов в нелинейных системах; материаловедения и биотехнологий; искусствен-

ного интеллекта и цифровых инноваций в экономике, социальной сфере и промышленности.

- 1.3. В рамках проекта «Распределённая инфраструктура высокоточных методов диагностики в ультрамягкой рентгеновской области синхротронного излучения для функциональных материалов и наноразмерных структур, включая био-нано-гибридные, для перспективных технологий и технических систем: от образовательных технологий через фундаментальные научные исследования к практическому применению» по мегагранту Федеральной научно-технической программы развития синхротронных и нейтронных исследований и исследовательской инфраструктуры на 2019–2027 годы организовать формирование универсальной экосистемы для разработки исследовательских решений в области функциональных материалов и опережающих технологий для нужд ключевых отраслей промышленности, медицины и сельского хозяйства Воронежской области.
- 1.4. Организовать участие научных коллективов ВГУ в программе национального проекта «Наука и университеты» по созданию новых лабораторий для развития электронной промышленности РФ, в том числе в рамках проекта «Развитие центра проектирования в части дооснащения учебных центров проектирования радиоэлектронных систем СВЧ, терагерцевого и оптического диапазонов на отечественной электронной компонентной базе».
- 1.5. В рамках междисциплинарного направления «Социально-культурные коммуникации» обеспечить решение социокультурных, общественно-политических и социально-экономических задач развития региона, направленных в том числе на создание единого культурного пространства и укрепление нравственных ценностей молодежи.
- 1.6. Обеспечить сопровождение научных проектов, реализуемых в рамках грантовых программ РНФ, федеральных научно-технических программ, государственного задания Минобрнауки РФ, конкурсов национального проекта «Наука и университеты».
- 1.7. Создать электронную базу данных научных коллективов университета, содержащую информацию о направлении деятельности каждого коллектива, его составе и компетенциях.
- 1.8. Организовать работу по перерегистрации диссертационных советов ВГУ в связи с изменениями в номенклатуре научных специальностей.

ностей и новыми особенностями функционирования системы аттестации научных кадров.

## **2. В области инновационной деятельности**

**Цель** – организовать системную работу по реализации совместных наукоемких проектов, ведущих к созданию новых видов инновационной продукции предприятий реального сектора экономики.

### **Задачи:**

- 2.1. В рамках проектного офиса усилить взаимодействие университета с вузами, научными организациями и предприятиями реального сектора экономики, организовать методологическое и организационное обеспечение проектного управления инновациями, планирования и контроля портфеля проектов; масштабировать успешный опыт проектного офиса по полному сопровождению заявок университета по научно-исследовательским и инновационно-технологическим проектам.
- 2.2. В рамках бизнес-инкубатора и технопарка ВГУ продолжить поддержку инновационного предпринимательства с применением механизма эффективного развития малых инновационных предприятий, а также коммерческого освоения научных знаний, изобретений, ноу-хау и наукоемких технологий; создать механизмы привлечения инвестиций в университетские стартап-проекты и вовлечения студентов и преподавателей в технологическое предпринимательство.
- 2.3. В рамках инжинирингового центра I-Technology при ВГУ обеспечить внедрение технологий безотходной добычи ископаемых, развитие рационального природопользования в промышленных масштабах в интересах компаний добывающей, металлургической, химической, стекольной, керамической и огнеупорной отраслей.

# ЗАДАЧИ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЫ НА 2022–2023 УЧЕБНЫЙ ГОД

---

**Проректор по социальной и воспитательной работе**

**О. В. ГРИШАЕВ**

e-mail: grishaev@vsu.ru

## **Задачи:**

1. Усилить воспитательную работу в сфере патриотического воспитания, укрепить политику популяризации отечественной истории и сохранения исторической правды с помощью создания на базе ВО студенческого патриотического клуба и вовлечения в его деятельность не менее 100 обучающихся университета, а также организации не менее 5 университетских и городских мероприятий (в том числе акций памяти, круглых столов, форумов) с участием не менее 900 человек и привлечением воронежских и всероссийских патриотических организаций.
2. Организовать и провести 15 образовательных мероприятий для развития творческого потенциала не менее 1500 обучающихся, а также обеспечить участие студентов в 5 внутривузовских, муниципальных, региональных и всероссийских студенческих конкурсах с охватом не менее 2000 обучающихся.
3. Реализовать спортивному клубу ВГУ во взаимодействии с кафедрой физического воспитания и спорта, Министерством спорта РФ, всероссийскими и региональными спортивными федерациями по видам спорта не менее 4 университетских мероприятий с охватом участников в количестве 5000 человек, а также обеспечить участие спортсменов ВГУ в 5 мероприятиях городского и всероссийского масштаба с привлечением 2000 участников (в том числе обучающихся, имеющих спортивные разряды и звания) в целях развития студенческого спортивного движения, повышения спортивного потенциала и развития конкурентоспособности спортсменов университета.
4. Организовать 4 внутривузовских мероприятия с совокупным охватом не менее 6000 человек, 1 межрегиональное мероприятие для популяризации национальных видов спорта с охватом не менее 300 участников в целях пропаганды здорового обра-

за жизни и массового студенческого спорта. Реализовать серию спортивных акций, направленных на привлечение большего числа молодежи к здоровому образу жизни. Продолжить активное содействие работе студенческого спортивного клуба ВГУ «Хищные бобры». Поддержать взаимодействие с региональными и федеральными спортсменами, представителями подведомственных органов власти, организациями здравоохранения и общественными организациями, направленными на развитие массового студенческого спорта.

5. Реализовать грантовые проекты, получившие поддержку от ФАДМ (Росмолодежь), обеспечить проведение агитационной кампании для вовлечения в проектную деятельность активной молодежи путем проведения не менее 2 мастер-классов для всех студенческих объединений и Объединенного совета обучающихся, оказать административную и консультативную поддержку студенческим инициативам.
6. Организовать и провести 10 мероприятий совместно с Объединенным советом обучающихся с привлечением представителей Областного молодежного центра и обеспечить участие не менее 3000 студентов.
7. Организовать и провести не менее 4 тестирований с участием не менее 30 % от числа студентов очной формы обучения на предмет выявления девиантного поведения и профилактики асоциальных проявлений в молодежной среде с последующим оказанием квалифицированной психологической помощи.
8. Провести не менее 5 университетских мероприятий с участием 2500 человек в рамках реализации комплексного плана по противодействию экстремизму и терроризму на 2019–2023 гг. и привлечением представителей правоохранительных органов.
9. Расширить адресную социальную поддержку путем оказания социальной помощи и организации социальных выплат в целях поддержки сотрудников и обучающихся.
10. Продолжить работу по профилактике распространения коронавирусной инфекции путем организации вакцинации работников и обучающихся университета.

# ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ ЭКОНОМИКИ И ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ КОНТРАКТНОЙ СЛУЖБЫ НА 2022–2023 УЧЕБНЫЙ ГОД

Проректор по экономике и контрактной службе

**Л. С. КОРОБЕЙНИКОВА**

e-mail: korobeinikova@vsu.ru

**Основная цель** – обеспечить высокий уровень финансового менеджмента университета на основе повышения качества планирования доходов и расходов и управления закупками товаров, работ, услуг.

## 1. В области управления объемом и структурой фонда оплаты труда

**Цель** – обеспечить соответствие уровня заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы и ключевых показателей по фонду оплаты труда нормативным документам.

**Задачи:**

- 1.1. Обеспечить соотношение средней заработной платы НПР университета к средней заработной плате по Воронежской области на уровне не менее 200 %:
  - в 2022 году – не менее 67 780 руб.;
  - в 2023 году – не менее 72 900 руб.
- 1.2. Обеспечить соотношение средней заработной платы работников университета к средней заработной плате по Воронежской области на уровне не менее 100 %:
  - в 2022 году – не менее 33 890 руб.;
  - в 2023 году – не менее 36 450 руб.
- 1.3. Продолжить практику распределения фонда стимулирующих выплат НПР в форме ежемесячных стимулирующих надбавок на учебный год на основе критериев Положения «О показателях эффективности деятельности научно-педагогических работников Воронежского государственного университета», утвержденного решением ученого совета ВГУ от 26 июня 2020 года.
- 1.4. Обеспечить соотношение фонда оплаты труда по окладной части и по стимулирующим доплатам на уровне 70:30.

1.5. Произвести единовременные выплаты за играющие определяющую роль при оценке деятельности университета публикации научных статей в ведущих журналах и продолжающихся научных изданиях Q1–Q2, индексируемых в Web of Science и Scopus.

## **2. В области укрепления позиций университета в рейтинге качества финансового менеджмента образовательных организаций ВО**

**Цель** – выполнить показатели рейтинга качества финансового менеджмента образовательных организаций высшего образования, подведомственных Минобрнауки России.

### **Задачи:**

2.1. Обеспечить прирост поступлений денежных средств от приносящей доход деятельности за счет увеличения объема доходов от реализации программ высшего образования, дополнительного профессионального образования в размере не менее 4 % от общего объема доходов.

2.2. Укрепить финансовую устойчивость за счет роста доходов от иной приносящей доход деятельности в разрезе всех структурных подразделений, оказывающих соответствующие услуги, за счет увеличения объема услуг по прочим видам деятельности.

2.3. Обеспечить начало реализации программы финансирования модернизации оборудования на факультетах в соответствии с предложениями деканов и руководителей структурных подразделений в соответствии с имеющимися источниками финансирования.

## **3. В области исполнения поручений Федерального казначейства РФ и формирования электронного документооборота**

**Цель** – исполнить поручения Федерального казначейства РФ в части автоматического формирования сведений о денежных обязательствах.

### **Задачи:**

3.1. Обеспечить изменение плана-графика закупок товаров, работ, услуг не чаще чем один раз в кварталный период для соблюдения качества планирования расходов на закупку товаров, работ, услуг.

3.2. Оптимизировать использование конкурентных способов определения поставщика (подрядчика, исполнителя) путем объединения данных закупочных заявок от структурных подразделений универ-

ситета согласно выявленным однотипным потребностям в закупке товаров, работ, услуг.

#### **4. В области повышения уровня финансовой грамотности работников университета**

**Цель** – сформировать у работников университета навыки осуществления закупочной деятельности в рамках действующей контрактной системы РФ для повышения уровня финансовой грамотности.

**Задача:**

Организовать обучение работников университета по программе дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) «Управление бухгалтерией в учреждениях бюджетной сферы» в объёме 72 часов силами специалистов бухгалтерии, отдела внутреннего финансового контроля и аудита, службы закупок.



# ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ ЭКСПЛУАТАЦИИ ЗДАНИЙ И КАПИТАЛЬНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА НА 2022–2023 УЧЕБНЫЙ ГОД

Проректор по эксплуатации зданий и капитальному строительству

**Н. И. БРЯНЦЕВ**

e-mail: bryantsev@vsu.ru

**Основные цели** – поддержание надлежащего технического состояния и дальнейшее развитие имущественного комплекса университета в соответствии с требованиями технических регламентов, нормативных правовых актов Российской Федерации, обеспечение бесперебойной работы систем водоснабжения, водоотведения, электрических и газовых сетей, теплоснабжения.

## **1. В области капитального строительства и капитального ремонта**

**Цель** – международное признание университета через благоприятные условия проживания иногородних и иностранных студентов в общежитиях, соответствующих безопасным требованиям и качеству услуг.

### **Задачи:**

- 1.1.. Предоставить комплект документации в соответствующие структуры Минобрнауки России в сентябре–октябре 2022 года, сформировать план строительства общежития на 2023 год на 400 мест по ул. Ф. Энгельса, 10А, в том числе:
  - процедуры закупки, заключения договора;
  - осуществления подготовительного этапа строительства;
  - строительства нулевого цикла.
- 1.2. Осуществить капитальный ремонт общежитий.
- 1.3. Выполнить капитальный ремонт пожарной сигнализации, оповещения и систем пожаротушения в общежитиях.
- 1.4. Разработать проектную документацию для строительства многофункционального спортивного стадиона с открытыми трибунами и вспомогательными помещениями на земельном участке по ул. Хользунова.

## 2. Модернизация инфраструктуры

**Цели** – материально-техническое обеспечение эффективной образовательной деятельности, развитие научной и образовательной деятельности университета в соответствии с передовыми технологиями производства.

### **Задачи:**

- 2.1. Ввести в эксплуатацию общеуниверситетский центр инклюзивного образования.
- 2.2. Реализовать мероприятия, компенсирующие особую пожарную опасность здания учебного корпуса № 3.
- 2.3. Реализовать требования предписаний органов надзорной деятельности и профилактики МЧС, норм противопожарной безопасности.
- 2.4. Скорректировать проектную документацию, предоставить в соответствующие структуры правительства Воронежской области план на достройку в 2023 году спального корпуса НО и СОК «Веневитиново».
- 2.5. Ликвидировать временную котельную в цоколе здания главного корпуса и организовать строительство отдельно стоящей котельной.
- 2.6. Осуществить мероприятия по обеспечению требований энергосбережения и энергетической эффективности.
- 2.7. Выполнить работы по поставке, монтажу некапитального строения временного проживания на базе практик «Никель».

## 3. Эксплуатация зданий, сооружений

**Цель** – в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ, с требованиями технических регламентов, проектной документации, строительных правил, основных положений, правил эксплуатации:

- создать безопасные условия обучения, обеспечивающие жизнь и здоровье студентов и работников образовательной организации;
- осуществить материально-техническое обеспечение образовательной деятельности, оборудование помещений.

### **Задачи:**

- 3.1. Провести техническое обслуживание эксплуатационного контроля, текущий ремонт зданий, сооружений.

- 3.2. Осуществить работы, проводимые специально уполномоченными лицами, ответственными за эксплуатацию инженерных систем здания, технических устройств, лифтов, бассейна, систем пожарной безопасности.
- 3.3. Осуществить производственный контроль за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах университета.
- 3.4. Выполнить эксплуатацию тепловых устройств.
- 3.5. Реализовать функции электро- и теплоснабжающей организации.

#### **4. Приоритет безопасности**

**Цель** – гарантированно создать безопасные условия обучения, проживания студентам и работникам университета.

**Задачи:**

- 4.1. Обеспечить проведение регламентных работ по техническому обслуживанию и планово-предупредительному ремонту систем противопожарной защиты зданий и сооружений.
- 4.2. Заключить договоры технического обслуживания инженерно-технических сетей, в том числе:
  - сетей распределения и потребления газа, газоиспользующего оборудования;
  - инженерно-технических систем и технических устройств лифтов, бассейна;
  - на оперативно-диспетчерское обслуживание подстанций;
  - испытания (измерения) электрооборудования электроустановок учебных корпусов, общежитий.
- 4.3. Обеспечить готовность к ведению аварийно-восстановительных работ в условиях низких температур, наличие запаса материалов и средств для аварийно-восстановительных работ.

# ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ ВУЗА НА 2022–2023 УЧЕБНЫЙ ГОД

**Начальник управления информатизации  
и компьютерных технологий Е. А. ГОРБИКОВ**

e-mail: gorbikov@vsu.ru

**Цель** – сформировать единую комфортную цифровую экосистему, обеспечивающую реализацию образовательного процесса, выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, а также управление университетом с применением современных цифровых технологий.

## **Мероприятия по формированию стратегии цифровой трансформации университета**

- разработать дорожную карту реализации мероприятий цифровой трансформации университета на период до 2030 года на основе утвержденной стратегии цифровой трансформации.

## **Мероприятия по реализации стратегии цифровой трансформации**

### **Цифровой проект № 1 «Электронная образовательная среда»**

- обеспечить безотказное и эффективное функционирование информационно-коммуникационной инфраструктуры университета, обеспечивающей техническое и информационное сопровождение образовательной деятельности университета;
- разработать дорожную карту перехода на новую цифровую образовательную платформу для целей обеспечения цифровизации образовательной деятельности организации, в том числе обеспечения учета и сопровождения индивидуальных образовательных траекторий вуза, провести выбор цифровой образовательной платформы, удовлетворяющей требованиям университета.

### **Цифровой проект № 2 «Цифровой проектный офис»**

- разработать дорожную карту реализации проекта «Цифровой проектный офис», который предполагает создание цифрового кабинета исследователя и перевод работы проектного офиса ВГУ в преимущественно цифровой формат;

- сформировать цифровые профили научных коллективов университета, содержащие информацию о направлении деятельности каждого коллектива, его составе и компетенциях, разработать правила актуализации информации цифровых профилей.

### **Цифровой проект № 3 «Эффективный университет»**

- продолжить развитие электронного документооборота с целью сокращения операционных расходов университета на реализацию образовательной, научно-исследовательской и иных видов деятельности.

### **Цифровой проект № 4 «Открытый университет»**

- разработать дорожную карту развития официального сайта университета с целью повышения эффективности продвижения бренда ВГУ в информационном пространстве, а также увеличения инвестиционной привлекательности вуза, которые предполагается реализовать посредством консолидации на единой платформе информационных ресурсов университета и создания единых правил публикации, модерации и актуализации информации;
- провести выбор платформы для реализации концептуально нового официального сайта университета с учетом требований университета и требований Рособнадзора к структуре официального сайта образовательной организации и формату представления информации в сети Интернет и реализовать первый этап дорожной карты развития официального сайта университета.

### **Мероприятия по информационной безопасности**

- разработать дорожную карту реализации рекомендаций Минобрнауки России по противодействию кибератакам с учетом требований по импортозамещению оборудования и программного обеспечения, приступить к реализации дорожной карты.

# ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА НА 2022–2023 УЧЕБНЫЙ ГОД

---

**Начальник отдела международного сотрудничества**

**А. В. АКУЛЬШИНА**

e-mail: akulshina@vsu.ru

**Основная цель** – повышение международной конкурентоспособности образовательной деятельности и привлекательности университета на мировом рынке образовательных услуг. Международная деятельность рассматривается как интегрированная («сквозная») составляющая каждого из направлений деятельности университета.

## **1. Интернационализация системы управления университетом**

**Цель** – создание условия для интеграции международной составляющей во все сферы деятельности университета.

**Задачи:**

- 1.1. Определить зарубежных стратегических партнеров университета (Беларусь, Казахстан, Киргизия, Узбекистан, Китай, Турция).
- 1.2. Разработать дорожные карты развития сотрудничества со стратегическими партнерами ВГУ на ближайшие три года.
- 1.3. Провести инвентаризацию договоров о сотрудничестве с зарубежными вузами.
- 1.4. Осуществлять информационное продвижение ВГУ за рубежом.

## **2. Интернационализация образовательной деятельности**

**Цели** – подготовка специалистов, отвечающих требованиям мирового рынка труда, увеличение числа иностранных студентов на всех уровнях обучения.

**Задачи:**

- 2.1. Увеличить количество сетевых программ и программ двойных дипломов с зарубежными партнерами на 15 %.
- 2.2. Увеличить на факультетах число иностранных граждан, обучающихся по основным образовательным программам, до 7 % от общего числа обучающихся.
- 2.3. Разработать и провести международные летние школы.

2.4. Осуществить систематическое проведение мероприятий, направленных на повышение информированности об образовательных программах университета на международном уровне.

### **3. Интернационализация научно-исследовательской деятельности**

**Цели** – развитие международного научного сотрудничества, повышение уровня международной научной мобильности.

**Задачи:**

- 3.1. Увеличить число международных научных мероприятий, проводимых на базе ВГУ, на 10 %.
- 3.2. Расширить участие ППС в международных научных мероприятиях.
- 3.3. Увеличить число международных научных мероприятий, проводимых на базе ВГУ.